

**MARVAL**

**POLITICA DI SOSTENIBILITA'**

(Approvato dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo Marval in data 16 dicembre 2021)

## **PREMESSA**

La Politica di sostenibilità (la “Politica”) di Gruppo Marval (di seguito, anche “Marval”, ovvero la “Società”) è stata sviluppata con l’obiettivo di diffondere i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (di seguito anche “ESG”).

Nell’ambito della strategia che Marval ha avviato al fine di perseguire gli obiettivi definiti in materia di sostenibilità, acquista particolare rilevanza anche l’integrazione di principi ESG.

Tali principi rivestono un ruolo sempre più importante nell’operare quotidiano della Società che opera nella convinzione che la sostenibilità sia il “driver” di un processo di miglioramento continuo che garantisce risultati nel tempo e il rafforzamento della propria performance economica, reputazione e salute e sicurezza dei suoi lavoratori, oltre a consentirgli di raggiungere i suoi obiettivi in ambito ambientale, sociale e di governance.

La creazione di “valore condiviso” per gli stakeholder rappresenta una delle caratteristiche principali della sostenibilità di Marval e il solo rispetto delle leggi non è sufficiente per garantirne la sostenibilità nel tempo.

Marval è un’importante realtà specializzata in lavorazioni meccaniche di precisione.

Marval è consapevole che l’attività economica e di business genera impatti diretti e indiretti sui diritti umani, sull’ambiente in cui opera e sulla società, pertanto ha definito gli ambiti di responsabilità verso i propri stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori e comunità, attraverso la condivisione di una cultura aziendale conforme alle normative vigenti e allineata alle best practice internazionali.

La Politica integra il modello di sostenibilità e identifica i principi che ispirano Marval per una gestione responsabile dei propri impatti, sia verso le comunità in cui opera sia verso le proprie persone.

Marval si impegna ad incorporare la sua Politica di sostenibilità nelle pratiche di business improntate e nelle relazioni con le diverse categorie di stakeholder. In particolare, la presente Politica è funzionale all’identificazione, valutazione e gestione dei fattori ESG, che possano comportare sia rischi che opportunità, per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Consapevoli del ruolo centrale del settore in un cui opera per una crescita responsabile, Marval persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell’uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell’integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell’ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell’esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le strategie di sostenibilità di Marval perseguono un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di qualità e di salute e sicurezza sul lavoro nel rispetto dei Valori e del Codice Etico della Società.

Marval, infatti, è certificata ISO 9001 dal 1998 unitamente allo schema Automotive AVSQ94.

Nel 2005 l'azienda ha ottenuto la certificazione ISO/TS 16949, confermata come IATF 16949 nel 2018.

Attua inoltre un Sistema di Gestione Ambientale volto alla salvaguardia dell'ambiente circostante e lavora attraverso un Codice Etico specificatamente sottoscritto.

Il rispetto di tali principi, unitamente ai valori già richiamati all'interno del Codice Etico, è imprescindibile tanto all'interno di Marval quanto nei confronti dei soggetti con i quali lo stesso entra in rapporto nel suo operare quotidiano ai fini della creazione di valore nel breve, medio e lungo termine.

Le attività di Marval si conformano al Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione e le strategie di sviluppo sostenibile presuppongono l'impegno per un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività, nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo", della "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro", della "Dichiarazione di Rio sull' Ambiente e lo Sviluppo" e della "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione".

## **MODALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente Politica ha decorrenza dalla data di emissione e ha validità a tempo indeterminato, salvo incorra la necessità di apportare variazioni e/o integrazioni.

Marval si impegna ad assicurare la massima diffusione della presente Politica, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione in merito ai suoi contenuti.

La Politica è emanata dalla Direzione, affissa in bacheca e pubblicata sul sito dell'azienda nella sezione specifica Corporate Governance <https://www.marval.it/it/corporate-governance.html> per garantire la sua diffusione a tutti i livelli e agli stakeholder esterni.

È inoltre responsabilità di Marval mantenere la presente Politica aggiornata nel tempo, e comunicare e diffondere eventuali modifiche ai Destinatari.

Eventuali modifiche sono sottoposte all'esame del Consiglio di Amministrazione, il quale delibera sull'approvazione della Politica ed è responsabile del rispetto dei principi da essa previsti.

La Politica è soggetta a revisione periodica annuale allo scopo di mantenere validi gli aspetti di sostenibilità e di valutarne nel tempo l'adeguatezza e l'efficacia a fronte di mutamenti interni o esterni all'organizzazione o per assicurare l'impegno verso il miglioramento continuo.

## **OBIETTIVI, IMPEGNI E AMBITI DI APPLICAZIONE**

L'obiettivo della Politica di Sostenibilità è definire le strategie ed i principi guida della sostenibilità, con specifico focus su:

- contrasto alla corruzione;
- tematiche sociali e riguardanti il personale;
- rispetto dei diritti umani;
- protezione dell'ambiente

A questi fini Marval si impegna a:

- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti Marval assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- identificare, valutare e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro finalizzate a una continua riduzione del numero e della gravità degli infortuni nonché delle malattie professionali, attivando piani di sorveglianza sanitaria al fine di proteggere i lavoratori dai rischi specifici associati alle proprie mansioni aziendali;
- gestire la propria catena di fornitura in modo responsabile compreso, in particolare, il rispetto dell'ambiente e delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro nei criteri di selezione dei fornitori, nelle clausole contrattuali e nei criteri di audit. Richiede inoltre che i suoi fornitori implementino un modello di gestione analogo nella propria catena di fornitura che sia conforme, per le tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, agli standard internazionali e alle leggi e regolamenti delle nazioni dove essi operano.

Per mantenere l'allineamento della strategia aziendale con l'approccio di sostenibilità, Marval approva periodicamente un Piano di obiettivi di sostenibilità che coprono un arco temporale cor-

rispondente a quello del Piano Industriale. Questi impegni fanno naturalmente parte del più ampio campo di applicazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

## **DESTINATARI**

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali e tutte le persone legate da rapporti di lavoro con la Società e con le società parte del gruppo alla medesima facente capo nonché tutti coloro che operano per il Gruppo, quale che sia il rapporto che li lega al medesimo.

Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti del Gruppo e resa pubblica, Marval si impegna al miglioramento continuo della politica stessa e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti dei suoi dipendenti e collaboratori.

Marval, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

Marval si impegna a diffondere tramite il proprio sito ([www.marval.it](http://www.marval.it)) la presente Politica al fine di garantirne l'osservanza e la corretta applicazione da parte di tutti i dipendenti all'interno dell'organizzazione e delle parti interessate.

## **COMMITMENT**

I principi ESG delineati all'interno della presente Politica sono strettamente connessi ai criteri distintivi che da sempre contribuiscono in maniera determinante al successo di Marval. Sulla base di queste premesse, di seguito sono presentati i principi alla base dell'operato del Gruppo dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

La Politica di Sostenibilità si attua attraverso le seguenti aree di azione:

### **Environmental**

Marval si impegna a minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente - in modo diretto e indiretto - nel breve e nel lungo periodo e a monitorare in modo costante i fattori di rischio legati agli aspetti ambientali. In particolare, Marval è attiva nell'impiego di processi e tecnologie volti a ridurre i consumi e le emissioni di gas a effetto serra, per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico. Relativamente agli impatti diretti, il Gruppo sensibilizza i propri dipendenti verso un uso responsabile delle risorse e il corretto smaltimento dei rifiuti. Marval si impegna inoltre a monitorare in modo sempre più strutturato anche i propri impatti indiretti, strettamente connessi al suo operato.

Tali principi sono da ritenersi validi tanto all'interno del Gruppo quanto all'esterno, attraverso l'offerta di prodotti atti a generare impatti ambientali positivi e ad innescare comportamenti virtuosi.

In termini di cultura aziendale, la tutela dell'ambiente è uno dei valori chiave.

Per questo Marval si impegna ad adottare Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, con l'obiettivo di migliorare continuamente le proprie performance e mitigare i rischi.

In accordo con il principio Marval si impegna a:

- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi energetici, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti, anche migliorando la qualità e l'efficienza dei propri impianti;
- dotarsi di infrastrutture tecnologiche e attrezzature d'avanguardia, con particolare riferimento a sistemi evoluti di trattamento delle acque di lavaggio e apparecchiature di processo ad elevata efficienza energetica
- Investimenti in R&D per il miglioramento delle prestazioni ambientali dei prodotti, con particolare riferimento alla scelta dei materiali, al design e al fine vita;
- Promozione dei concetti relativi alla sostenibilità presso dipendenti, collaboratori, partner e stakeholder
- Definizione di un sistema razionale di raccolta e monitoraggio dei dati ESG di performance ambientale

## **Social**

L'approccio sostenibile di Marval si ritrova nelle sue politiche di tutela e sviluppo del Capitale Umano e il raggiungimento e il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche attraverso il monitoraggio del rispetto dei principi riconosciuti internazionalmente.

Nella consapevolezza che il contributo attivo di tutte le persone è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, Marval persegue una continua e mirata informazione, sensibilizzazione e formazione.

I rapporti tra le persone Marval si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, lealtà e fiducia. In tale contesto, Marval da sempre si impegna ad offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità e un ambiente di lavoro professionalizzante e partecipativo.

Il processo di selezione del personale è condotto nel pieno rispetto della diversità, delle pari opportunità, dell'eterogeneità e della non discriminazione, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta. Marval promuove inoltre la gestione e lo sviluppo delle proprie persone prevedendo specifici programmi volti a potenziare i propri talenti in tutti i ruoli e livelli di responsabilità. In

materia di salute e sicurezza, il Gruppo adempie agli obblighi di legge e si impegna ad assicurare il benessere dei lavoratori e a preservare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.

### **Governance**

L'etica e l'integrità nella gestione dei rapporti con i legittimi stakeholder sono le basi del nostro modo di fare impresa. Mantenere e tutelare la propria reputazione è fondamentale affinché Marval possa essere adeguatamente percepito come un partner onesto e affidabile da tutti i suoi stakeholder. In particolare, Marval si impegna a prevenire la corruzione attraverso una serie di regole di comportamento, strumenti di controllo e procedure per la verifica ex ante ed ex post delle modalità di conduzione degli affari, al fine di prevenire ed eliminare ogni tipo di comportamento non etico o corruzione.

A tal fine, le attività di Marval rispettano le leggi e le normative dei singoli Paesi in cui opera, oltre alle convenzioni internazionali in materia, attuando misure per prevenire e combattere la corruzione e le pratiche illegali.

In particolare, ha adottato:

- Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/01;
- Codice Etico

al fine sia di attenuare i rischi operativi e di reputazione, sia di prevenire i reati previsti dal d.lgs. 231/2001, poiché contiene una serie di principi di "deontologia aziendale" con cui si mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, al di là e indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

A tal fine Marval non tollera qualsiasi forma di corruzione o condotta non etica, considerandola un rischio per un'economia di sviluppo sostenibile, per la buona governance e le corrette pratiche e si impegna a sensibilizzare e, ove necessario, formare tutte le sue persone, fornitori e partner, oltre a sviluppare adeguate procedure, in particolare per quanto riguarda i rapporti con la collettività, i fornitori e i clienti.

Marval adotta un sistema di Governance orientato al controllo dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato e al contemperamento degli interessi di tutti gli stakeholder. Marval condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità ed adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare la commissione di tali reati.

Nell'era della sostenibilità, Marval ha deciso di comunicare con forza la strada intrapresa, nel rispetto dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance), in linea con i valori del Gruppo.

L'integrazione dei criteri ESG nella gestione aziendale e nei processi di investimenti è una necessità ed un valore in grado di creare un impatto positivo sul mondo.

## **REPORTING**

A partire dal 2021, la concreta realizzazione degli impegni assunti verrà illustrata in un report annuale di sostenibilità all'interno del quale verranno descritte l'insieme delle attività svolte dalla società in materia ESG.